

PERFIL DE PUESTO

DATOS GENERALES

- Título actual del puesto funcional:** Director(a) General de Desarrollo Sostenible
- Dependencia/Entidad:** Consejo para el Desarrollo Sostenible del Estado de Sonora
- Área de adscripción:** Dirección General de Desarrollo Sostenible
- Reporta a:** Coordinación Ejecutiva
- Puestos que le reportan:** Ninguno

OBJETIVO

Coordinar, planificar y supervisar proyectos y programas enfocados en la implementación de soluciones sostenibles, con un énfasis particular en energías renovables. La Dirección General tiene como propósito promover el desarrollo económico y social de la región mediante la gestión eficiente de recursos, optimizando los procesos y fomentando la adopción de prácticas sostenibles en las áreas productivas y de infraestructura del Estado.

RESPONSABILIDADES

- 1.- Planificar y coordinar proyectos de infraestructura sostenible que incorporen energías renovables, promoviendo el uso de tecnologías limpias en el ámbito industrial y comunitario.
- 2.- Supervisar la implementación de proyectos de eficiencia energética y reducción de huella de carbono en las instalaciones y operaciones de las distintas empresas públicas y privadas.
- 3.- Desarrollar estrategias para la adopción de energías renovables en el sector público, tanto a nivel estatal como en municipios y comunidades.
- 4.- Gestionar los recursos técnicos y humanos necesarios para la ejecución de proyectos, asegurando su correcta implementación y monitoreo.
- 5.- Realizar estudios técnicos y diagnósticos para la optimización de procesos industriales, promoviendo el uso de energías renovables y sistemas energéticos eficientes.
- 6.- Elaborar informes técnicos y estratégicos sobre el avance de los proyectos en términos de sostenibilidad y eficiencia energética.
- 7.- Fomentar la capacitación y sensibilización del personal sobre el uso de energías renovables y prácticas de mantenimiento sostenible.
- 8.- Colaborar con otras dependencias gubernamentales y actores del sector privado para el desarrollo de proyectos que promuevan la sostenibilidad energética y ambiental.



- 9.- Monitorear y evaluar el desempeño de los sistemas energéticos renovables implementados, proponiendo mejoras y ajustes necesarios.

RELACIONES

Internas: a.- PROSONORA

b.- Secretaría de Economía y Turismo

c.- Secretaría de Infraestructura y Desarrollo Urbano del Estado

d.- Dirección General de Planeación

e.- Dirección Jurídica de CODESO

f.- Secretaría del Medio Ambiente y Recursos Naturales

Externas: a). - Empresas del sector energético y de energías renovables

b).- Instituciones académicas y de investigación

c).- Organizaciones no gubernamentales (ONGs)

MEDIDORES DE EFICIENCIA

- 1.- Grado de implementación y el impacto medible de proyectos de energías renovables y eficiencia energética en las áreas industriales y comunidades.

DATOS GENERALES DEL PERFIL

Sexo: Indistinto

Estado Civil: Indistinto

Edad: Entre 21 y 75 años.

Grado de estudios

Grado de estudios requerido y deseable.

Requerido: Estudios profesionales incompletos / Técnico Superior Universitario (TSU)

Deseable: Estudios profesionales completos

¿El puesto requiere alguna especialización académica?

Carrera: Lic. en Administración, Administración Pública y Administración de Proyectos, Economía y afines, Lic. en Derecho, Ing. en Mantenimiento Industrial, Desarrollo Sustentable o Ambiental y afines, Lic. en Geografía, Lic. en Planeación y Desarrollo Urbano y afines.

Área: Ciencias económicas y administrativas, Ciencias sociales y jurídicas, Ingenierías, Ciencias de la Salud y el Deporte, Ciencias del comportamiento, Ciencias exactas, Humanidades y Ambientales, Tecnologías de la Información, Ciencias de datos, Ciencias de la comunicación y Educación.



¿El puesto requiere experiencia laboral?

- Deseable en áreas de la administración pública, análisis de datos, gestión, operación y coordinación de proyectos, diagnóstico comunitario y levantamiento de información, logística y administración operativa, elaboración de informes técnicos y narrativos.

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento del inglés o algún otro idioma?

Desempeño básico

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento de manejo de computadora?

Uso amplio de los menús de funciones

¿Qué nivel de habilidad de trato con personas requiere el puesto?

Comunica/Influye/Induce

¿Cuál es el nivel de la responsabilidad gerencial necesaria?

No necesaria

¿Cuál es el resultado esencial del puesto?

El resultado esencial del puesto y el resultado secundario más importante.

En primer lugar: Administrar / Coordinar

En segundo lugar: Controlar

En relación al servicio a la comunidad y a los objetivos sociales y políticos del Gobierno del Estado, su puesto:

Apoya el logro de los mismos, aunque el efecto de sus acciones es lejano

Manejo de personal requerido

No necesario

Ninguna

Recursos financieros a su cargo

(M = 000; MM = 000,000 de pesos anuales)

Ninguno (No tiene incidencia evidenciable)



¿Si maneja recursos financieros, su responsabilidad sobre ellos es?

Ninguna

Tipo de Análisis Predominante

Variantes mínimas; hechos bien conocidos y relacionables

Marco de actuación y supervisión recibida

Instrucciones precisas y detalladas en tareas simples; la supervisión recibida es directa.

ANTEPROYECTO

