

PERFIL DE PUESTO

DATOS GENERALES

- Título actual del puesto funcional:** Director(a) General de Desarrollo Regional
- Dependencia/Entidad:** Consejo para el Desarrollo Sostenible del Estado de Sonora
- Área de adscripción:** Dirección General de Desarrollo Regional
- Reporta a:** Coordinación Ejecutiva
- Puestos que le reportan:** Subdirector Regional del Sur

OBJETIVO

Coordinar, diseñar y supervisar estrategias de desarrollo regional que impulsen el crecimiento económico equilibrado en las diferentes regiones del Estado. Esta dirección busca fortalecer la planeación territorial, la infraestructura productiva y la integración de sectores estratégicos mediante proyectos innovadores y sostenibles, fomentando la participación del sector público, privado y académico.

FUNCIONES

- 1.- Diseñar y ejecutar programas que promuevan el desarrollo equitativo de las distintas regiones del Estado, con base en sus vocaciones económicas y necesidades específicas.
- 2.- Fomentar la descentralización del desarrollo económico mediante políticas que fortalezcan las capacidades locales y promuevan la inversión en infraestructura estratégica
- 3.- Coordinar esfuerzos con dependencias gubernamentales, empresas y organismos sociales para la ejecución de proyectos de desarrollo sostenible en las regiones.
- 4.- Impulsar estrategias de innovación y tecnología aplicadas al desarrollo regional, promoviendo la competitividad y diversificación productiva.
- 5.- Supervisar la planeación y evaluación de proyectos estratégicos que fortalezcan la conectividad, movilidad y acceso a servicios esenciales en las comunidades.
- 6.- Gestionar mecanismos de financiamiento e incentivos para el desarrollo de infraestructura, proyectos productivos y emprendimientos regionales.
- 7.- Promover la atracción de inversiones y la colaboración con instituciones nacionales e internacionales para fortalecer el crecimiento económico de las regiones.

RELACIONES

- Internas:** a.-PROSONORA.
b.- Secretaría de Economía y Turismo.



- c.- Secretaría de Infraestructura y Desarrollo Urbano.
- d.- Secretaría de Desarrollo Social.
- e.- Secretaría de Agricultura, Ganadería, Recursos Hidráulicos, Pesca y Acuicultura.
- f.- FIDESON

- Externas:**
- a). - Universidades y centros de investigación
 - b). - Organismos internacionales
 - c). - Cámaras empresariales y asociaciones industriales

MEDIDORES DE EFICIENCIA

- 1.- Evaluación del impacto de los proyectos regionales mediante indicadores de crecimiento económico, desarrollo social e inversión en infraestructura estratégica.

DATOS GENERALES DEL PERFIL

Sexo: Indistinto

Estado Civil: Indistinto

Edad: Entre 21 y 75 años.

Grado de estudios

Grado de estudios requerido y deseable.

Requerido: Estudios profesionales incompletos / Técnico Superior Universitario (TSU)

Deseable: Estudios profesionales completos

¿El puesto requiere alguna especialización académica?

Carrera: Lic. en Economía, Administración, Contabilidad, Contaduría Pública, Desarrollo Regional y afines, Ingenierías, Lic. Derecho, Psicología, Planeación Urbana y Territorial.

Área: Ciencias económicas y administrativas, Ciencias sociales y jurídicas, Ingenierías, Ciencias de la Salud y el Deporte, Ciencias del comportamiento, Ciencias exactas, Humanidades y Ambientales, Tecnologías de la Información, Ciencias de datos, Ciencias de la comunicación y Educación.

¿El puesto requiere experiencia laboral?

- Deseable en manejo de equipos de trabajo, diseño e implementación de proyectos, capacidad de análisis, coordinación interinstitucional, relaciones públicas, elaboración de reportes y presentación de resultados.

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento del inglés o algún otro idioma?

No requerido



¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento de manejo de computadora?

Uso amplio de los menús de funciones

¿Qué nivel de habilidad de trato con personas requiere el puesto?

Comunica/Influye/Induce

¿Cuál es el nivel de la responsabilidad gerencial necesaria?

No necesaria

¿Cuál es el resultado esencial del puesto?

El resultado esencial del puesto y el resultado secundario más importante.

En primer lugar: Administrar / Coordinar

En segundo lugar: Controlar

En relación al servicio a la comunidad y a los objetivos sociales y políticos del Gobierno del Estado, su puesto:

Apoya el logro de los mismos, aunque el efecto de sus acciones es lejano

Manejo de personal requerido

No necesario

Ninguna

Recursos financieros a su cargo

Ninguno (No tiene incidencia evidenciable)

¿Si maneja recursos financieros, su responsabilidad sobre ellos es?

Ninguna

Tipo de Análisis Predominante

Variantes mínimas; hechos bien conocidos y relacionables

Marco de actuación y supervisión recibida

Instrucciones precisas y detalladas en tareas simples; la supervisión recibida es directa.



ANTEPROYECTO

