

PERFIL DE PUESTO

DATOS GENERALES

- Título actual del puesto funcional:** Director(a) General Operativa
- Dependencia/Entidad:** Consejo para el Desarrollo Sostenible del Estado de Sonora
- Área de adscripción:** Dirección General Operativa
- Reporta a:** Coordinación Ejecutiva
- Puestos que le reportan:** Ninguno

OBJETIVO

Garantizar la implementación, supervisión y optimización de los procesos operativos de CODESO, enfocándose en el desarrollo y gestión eficiente de los recursos. Se busca la mejora continua de los servicios a la comunidad, promoviendo una gestión eficiente y efectiva de la operación diaria, con un enfoque estratégico basado en principios organizacionales.

RESPONSABILIDADES

- 1.- Gestionar y supervisar la correcta implementación de los procesos operativos dentro de la Dirección General y el CODESO.
- 2.- Desarrollar e implementar programas de capacitación y desarrollo profesional para el personal operativo.
- 3.- Asegurar la correcta aplicación de los procedimientos administrativos y operativos en el día a día de CODESO.
- 4.- Supervisar la calidad de los servicios brindados, garantizando que se cumplan los estándares establecidos por la organización.
- 5.- Coordinar y mantener una comunicación efectiva con otras áreas y dependencias dentro del gobierno estatal para asegurar la colaboración interinstitucional.
- 6.- Elaborar y presentar informes periódicos sobre el desempeño operativo y las actividades de la Dirección General.
- 8.- Participar en el diseño de estrategias de mejora continua para optimizar el rendimiento de la Dirección General.



RELACIONES

- Internas:**
- a. – PROSONORA, Impulsor y FODESON.
 - b.- Oficialía Mayor.
 - c.- Secretaría de Hacienda.
 - d.- Dirección General de Planeación.
 - e.- Dirección de Administración y de Recursos Humanos de CODESO.
- Externas:**
- a). - Empresas del sector público y privado.
 - b).- Entidades académicas y de investigación.
 - c).- Organizaciones no gubernamentales (ONGs).

MEDIDORES DE EFICIENCIA

- 1.- Mejora continua del desempeño operativo, evaluado a través de indicadores clave.

DATOS GENERALES DEL PERFIL

Sexo: Indistinto

Estado Civil: Indistinto

Edad: Entre 21 y 75 años.

Grado de estudios

Grado de estudios requerido y deseable.

Requerido: Estudios profesionales incompletos / Técnico Superior Universitario (TSU)

Deseable: Estudios profesionales completos

¿El puesto requiere alguna especialización académica?

Carrera: Lic. en Administración, Contabilidad, Economía, Finanzas y afines, Ing. Industrial, Civil y afines, Lic. en Psicología, Logística, Gestión Empresarial, Sociología, Derecho, Ciencias políticas, Informática Administrativa y Sistemas Computacionales.

Área: Ciencias económicas y administrativas, Ciencias sociales y jurídicas, Ingenierías, Ciencias de la Salud y el Deporte, Ciencias del comportamiento, Ciencias exactas, Humanidades y Ambientales, Tecnologías de la Información, Ciencias de datos, Ciencias de la comunicación y Educación.

¿El puesto requiere experiencia laboral?

- Deseable en análisis de datos, coordinación de personal, eficiencia de procesos, supervisión y logística, control documental, relaciones públicas, coordinación y ejecución de programas, atención y resolución de problemas.



¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento del inglés o algún otro idioma?

Desempeño básico

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento de manejo de computadora?

Uso amplio de los menús de funciones

¿Qué nivel de habilidad de trato con personas requiere el puesto?

Comunica/Influye/Induce

¿Cuál es el nivel de la responsabilidad gerencial necesaria?

No necesaria

¿Cuál es el resultado esencial del puesto?

El resultado esencial del puesto y el resultado secundario más importante.

En primer lugar: Administrar / Coordinar

En segundo lugar: Controlar

En relación al servicio a la comunidad y a los objetivos sociales y políticos del Gobierno del Estado, su puesto:

Apoya el logro de los mismos, aunque el efecto de sus acciones es lejano

Manejo de personal requerido

No necesario

Ninguna

Recursos financieros a su cargo

(M = 000; MM = 000,000 de pesos anuales)

Ninguno (No tiene incidencia evidenciable)

¿Si maneja recursos financieros, su responsabilidad sobre ellos es?

Ninguna



Tipo de Análisis Predominante

Variantes mínimas; hechos bien conocidos y relacionables

Marco de actuación y supervisión recibida

Instrucciones precisas y detalladas en tareas simples; la supervisión recibida es directa.

ANTEPROYECTO

